

БАТЛАВ

ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН ДАРГА
Д.БАТЧУЛУУН



ДАРХАН-УУЛ АЙМГИЙН ГАЗРЫН ХАРИЛЦАА, БАРИЛГА, ХОТ БАЙГУУЛАЛТЫН ГАЗРЫН
“ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХӨГЖЛИЙН ХӨТӨЛБӨР”-ИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
2022-2026 ОНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2022 оны 03 дугаар сарын 09-ний өдөр

Д/д	Үндсэн үйл ажиллагаа	Гүйцэтгэлийн шалгуур үзүүлэлт		Хариуцах хэлтэс, мэргэжилтэн	Хэрэгжилт
		Хугацаа	Хүрэх үр дүн		
Хөтөлбөрийн зорилт 1: Хүний нөөцийн удирдлагын менежментийг сайжруулах ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					
1.1	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр, төлөвлөгөө, төсөл боловсруулан батлуулж хэрэгжүүлэх, хэрэгжилтийг зохион байгуулалт удирдлагаар хангах	2022-2026 он	Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр, төлөвлөгөө, төсөл боловсруулж батлуулсан байна. Хэрэгжилтийг хангаж хөтөлбөрийг үр дүнтэй хэрэгжүүлсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
1.2	Хүний нөөцийн асуудлаар гадаад хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх арга хэмжээ авч ажиллах	2022-2026 он	Яам, агентлаг, нийслэл, аймгийн хүрээнд байдаг гадаад хамтын ажиллагаанд хүний нөөцийн хөгжлийн асуудал тусгана.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
Хөтөлбөрийн зорилт 2: Төрийн Бодлого зорилт, чиг үүргийг хэрэгжүүлэхэд чиглэсэн гүйцэтгэлийн удирдлагын тогтолцоог төлөвшүүлэх ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					
2.1	Бүх шатны удирдлага болон бусад албан тушаалтнуудад стратеги төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн менежмент,	2022-2026 он	Бүх шатны удирдлага болон бусад албан тушаалтнуудад стратеги төлөвлөлт, гүйцэтгэлийн менежмент, бодлогын дүн	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод	

	зүйн аргуудыг боловсронгуй болгох талаар холбогдох санал, дүгнэлт гаргаж өгөх	он	холбогдох саналыг тусган шинэчлэн батлуулсан байна.	хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
3.1	Байгууллагынхаа хэмжээнд стратегийн түвшинд бодож сэтгэх, зорилгодоо хүрэх арга замыг зөв тодорхойлох чадварыг эзэмшсэн байх	2022-2026 он	Холбогдох сургалтанд хамрагдаж, стратегийн түвшинд бодлого боловсруулах чадвар эзэмшиж, тухайн түвшиндээ баримтлах бодлогоо боловсруулсан байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
3.2	Байгууллагын дотоод болон гадаад орчны хүрээнд үр бүтээлтэй ажлын харилцааг буй болгох	2022-2026 он	Байгууллагын гадаад, дотоод орчны харилцаа сайжирч энэ хүрээнд шинэлэл ажил, үйлчилгээг зохион байгуулсан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
3.3	Бусдад нөлөөлж, бусдыг уриалан дуудах чадварыг бэхжүүлэх	2022-2026 он	Бусдад нөлөөлж, бусдыг уриалан дуудах чадварыг бэхжүүлэх үүднээс сургалтанд хамрагдах, өөрийгөө хөгжүүлэхэд анхаарч удирдах арга зүйтэй холбоотой ном, мэдээ, мэдээллийг цаг алдалгүй уншиж мэдсэн байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
3.4	Өөрийн биеэр үлгэрлэн өөрийгөө дайчлан, шударгаар ажиллах, бусдад урам хайрлаж, зоригжуулж чаддаг байх	2022-2026 он	Байгууллагын удирдлага өөрийнхөө сул талуудыг нөхөх зорилгоор шаардлагатай мэдээ, мэдээлэл уншиж чадвараа сайжруулсан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
Хөтөлбөрийн зорилт 4: Хүний нөөцийн удирдлагад "Өөрчлөлт" хийх зан үйлийн хандлагад тасралтгүй суралцах ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					

4.1	Албан хаагчид “Хүний нөөцийн удирдлага”-ын чиглэлээр мэдлэг чадвараа тасралтгүй хөгжүүлэх, шинэ мэдээ мэдээлэл, аргачлалыг үйл ажиллагаандаа хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Шинэ мэдээ мэдээлэл, аргачлалыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэн, бодлого боловсруулах болон арга зүйн зөвлөмж өгөхөд ашигласан байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
4.2	Менежерүүд менежмент”-ийн сайжруулах “Өөрчлөлтийн чадавхиа	2022-2026 он	Удирдах түвшний албан тушаалтан нь өөрчлөлтийн менежментийн тухай мэдлэгээ, асуудлыг шийдвэрлэх чадвар эзэмшсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
4.3	Хүний нөөцийн өөрчлөлтийн төлөвлөгөө гаргах, хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Өөрчлөлтийн менежментийн эзэмшсэн чадвар дээрээ тулгуурлан төлөвлөгөө гаргаж, хэрэгжүүлж ажилласан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
Хөтөлбөрийн зорилт 5: Чиг үүргийг хэрэгжүүлэх боловсон хүчний хэрэгцээг тодорхойлж, хангах ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					
5.2	Хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлох болон хангах арга замыг тусган хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах	2022-2026 он	Хүний нөөцийн хэрэгцээг тодорхойлж, түүнийг хангах арга замыг тусган хэрэгжүүлсэн байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
5.3	Хүний нөөцийн тоо, байршил, үр чадварын зохистой харьцааг хангах замаар үр дүнтэй үйлчилгээ үзүүлэх	2022-2026 он	Хүний нөөцөөр дамжуулан төрийн үр дүнтэй үйлчилгээг үзүүлсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	

Хөтөлбөрийн зорилт 6: Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, карьер өгсөх стратеги хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.

6.1	Ажилтнуудад байгаа нүүгдмал нөөцийг илрүүлэх механизм бий болгох	2022-2026 он	Ажилтнуудын авьяас чадвар, дотоод нөөц бололцоог ашиглан байгууллагын үйл ажиллагаанд дэмжлэг үзүүлсэн байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
6.2	Албан хаагчдыг өөрчлөн байршуулах, карьер өгсөх тогтолцоог бүрдүүлэх	2022-2026 он	Албан хаагчдыг өөрчлөн байршуулсан болон карьер өссөн тоо	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
6.3	Удирдах албан тушаалтны нөөц бүрдүүлэх	2022-2026 он	Удирдах албан тушаалтанд ямар нэгэн асуудал тохиолдоход түүнийг орлох чадвартай мэргэжилтэн бэлтгэгдсэн байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
6.4	Тухайн хүнийг хөгжүүлэх хэрэгцээг байгууллагын тэргүүлэх чиглэл, өөрчлөлтөд уялдуулан тодорхойлох	2022-2026 он	Ажилтныг хөгжүүлэх хэрэгцээг байгууллагын тэргүүлэх чиглэл, өөрчлөлтөд уялдуулан тодорхойлж, хөгжүүлэх чиглэлээр сургалт, семинар өөр бусад арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
6.5	Тухайн ажилтныг зөв үнэлж дүгнэх, ур чадварын хөгжлийн хэрэгцээний хангалтыг зохион байгуулах	2022-2026 он	Тухайн ажилтныг зөв үнэлж, дүгнэх арга барилыг эзэмшиж, ажилтан бүрийг ижил аргачлалаар үнэлж дүгнэдэг байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
Хөтөлбөрийн зорилт 7: Хүний нөөцийг эрсдэлийн удирдлагаар хангах ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					

7.1	Эрсдэлийн удирдлагын талаар холбогдох ажигтнууд мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх	2022-2026 он	Эрсдэлийн удирдлагын тухай мэдлэг чадвартай болгох зорилгоор сургалт зохион байгуулсан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
7.2	Төрийн албан хаагчдын тогтвортой, мэргэшсэн байх зарчим хангагдах механизм бүрдүүлэх	2022-2026 он	Төрийн албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн тодорхой хувиар буурсан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
7.3	Мэргэшсэн, чадавхитай албан хаагчдыг хадгалж үлдэх стратегийг сайжруулах	2022-2026 он	Тогтвор суурьшилтай ажиллаж буй албан хаагчдын тоо тодорхой хувиар нэмэгдсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
7.4	Албан хаагчдад хөрвөх, сэлгэх, нөхөн ажиллах, хавсарч ажиллах чадавхи бий болгох	2022-2026 он	Ажигтнууд хөрвөх чадвартай, нэг албан тушаалаас нөгөөд шилжиж, орлоо чадвартай болсон байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
7.5	Ажигтнуудад давхар мэргэжил, мэргэшил, үр чадвар бий болгох	2022-2026 он	Мэргэшүүлэх сургалтанд хамруулж, хөрвөх чадвартай ажигтанг бэлтгэсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
7.6	Төрийн албан хаагчдыг өөрчлөн байршуулах, илүүдлийг шийдвэрлэх бодлоготой байх	2022-2026 он	Хүний нөөц төлөвлөлтийн бодлоготой болсон байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
<p>Хөтөлбөрийн зорилт 8: Үйл ажиллагаа сайжруулахын тулд тасралтгүй суралцаж, суралцах шинэ арга барилыг идэвхтэй хэрэглэдэг байгууллага буюу "Суралцагч байгууллага", "Суралцагч хэлтэс" болгон өөрчилж төлөвшүүлэх хангах ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.</p>					
8.1	Бүх шатны менежерүүд болон бусад албан тушаалтнуудад "Суралцагч хэлтэс" болон "Өөрчлөлтийн удирдлага"-ын асуудлаар ойлголт, мэдлэг бий болгох	2022-2026 он	Бүх шатны удирдлага, бусад ажигтнууд "суралцагч салбар" болон өөрчлөлтийн асуудлаар ойлголт мэдлэгтэй болно	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
8.2	"Суралцагч хэлтэс" болон төлөвшүүлэх "Өөрчлөлтийн удирдлага"-ыг хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Хөдөлгөөнд идэвхтэй оролцож байгаа хэлтсийг урамшуулах зэрэг хөшүүргүүдийг газрын даргын тушаалаар баталж хэрэгжүүлэх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
<p>Хөтөлбөрийн зорилт 9: Нийт албан хаагчдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох, хэрэгцээг хангах тогтолцоо бий болгох ажлын хүрээнд дараах</p>					

Үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.

9.1	Салбарт ажиллагсдын сургалтын хэрэгцээг тодорхойлох	2022-2026 он	Салбарын ажилтан нарын мэргэжил, мэргэшлийн судалгаанд үнэлгээ хийж, сургалтын хэрэгцээг тодорхойлно.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
9.2	Хэрэгцээнд үндэслэн сургалтын төлөвлөгөөг гаргаж, хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Сургалтын хөтөлбөр, төсөв боловсруулан газрын даргын тушаалаар батлуулж, шаардагдах хөрөнгийн эх үүсвэрийг шийдвэрлэнэ.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
9.3	Шинээр ажилд орох ажилтнуудад шаардлагатай стандартын мэдлэг чадвар /албан хэрэг хөтлөлт/ эзэмшүүлэх тогтолцоотой болох	2022-2026 он	Шинээр ажилд орсон ажилтнууд шаардлагатай стандартын талаар мэдлэг чадвартай болсон байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	

Хөтөлбөрийн зорилт 10: Нийт албан хаагчдад зан үйлийн шинэ хандлагыг төлөвшүүлэх ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ:

10.1	Албан хаагчдад зан үйлийн хандлагын талаар орчин үеийн ойлголт мэдлэгийг бий болгох	2022-2026 он	Албан хаагчдад зан үйлийн хандлагын талаар орчин үеийн ойлголт мэдлэгтэй болсон байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
10.2	Хүмүүс хоорондын харилцааг дэмжих, харилцан ойлголцох нөхцөл байдлыг бүрдүүлэх, хамтын ажиллагааны дэвшилттэй арга барил, арга хэрэгсэл бий болгох, хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Харилцааны дэвшилтэт арга аргачлалыг судлан ажиллагаандаа нэвтрүүлсэн байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
10.4	Бүлгүүд болон хүмүүс хоорондын харилцааг идэвхжүүлэх уур амьсгалыг эрүүлжүүлэх нөхцөл бололцоог бүрдүүлэх арга хэрэгсэл бий болгох, хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Бүлгүүд болон хүмүүс хоорондын харилцааг идэвхжиж уур амьсгалыг сайжруулахтай холбоотой үйл ажиллагаа зохион байгуулж хэрэгжүүлсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	

Хөтөлбөрийн зорилт 11: Ажиллагсдын ажиллах нөхцөл, нийгмийн баталгаагаар хангах механизм төлөвшүүлэх ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ:

11.1	Ажилтнуудыг материаллаг бааз, техник хэрэгслэлээр хангах	2022-2026 он	Ажилтнуудыг материаллаг бааз, техник хэрэгслэлээр 100 хувь хангасан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
------	--	--------------	--	---	--

11.2	Ажлын байрны тохижилт, шинэчлэлт орчин үеийн жишигт нийцүүлэн тохижуулах ажлыг үе шаттай хэрэгжүүлэх	2022-2026 он	Ажлын байрыг гадаад орчны өөрчлөлттэй уялдуулан тохижуулж байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
11.3	Ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах асуудлыг Төрийн албаны хууль болон бусад хууль тогтоомжийн дагуу бүрэн хэрэгжүүлэхэд шаардлагатай хөрөнгийг жил бүрийн төсөвт тусган хэрэгжүүлж байх	2022-2026 он	Төрийн албаны тухай болон бусад хууль тогтоомжийн дагуу ажилтнуудын нийгмийн баталгааг хангах.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
11.4	Ажилтнуудын ажиллах нөхцөлийг сайжруулах, орон сууц, газраар хангах арга хэмжээг боловруулах	2022-2026 он	Ажилтнуудын ажиллах нөхцөлийг сайжруулах, орон сууц, газраар хангах үйл ажиллагааг үе шаттайгаар зохион байгуулж ажилласан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
Хөтөлбөрийн зорилт 12: Хүний нөөцийн хөгжлийн асуудлаар гадаад, дотоод хамтын ажиллагааг хөгжүүлэх ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ:				
12.1	Төрийн албаны зөвлөлтэй хүний нөөцийн хөгжлийн асуудлаар хамтран ажиллах механизм бий болгох	2022-2026 он	Төрийн албаны зөвлөлтэй хүний нөөцийн хөгжлийн асуудлаар хамтран ажиллах механизм бүрдсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
12.2	Олон улсын байгууллага болон гадаад улс орнуудаас хүний нөөцийг хөгжүүлэхэд дэмжлэг тусалцаа авах	2022-2026 он	Гадаад улс орнуудын туршлага судлах, туршлагаас хүний нөөцийг хөгжүүлэх төлөвлөгөөнд тусгасан байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
12.3	Олон улсын байгууллага болон гадаад орнуудад ажилтныг ажиллуулах, сургаж хөгжүүлэх асуудлаар холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажиллах	2022-2026 он	Олон улсын байгууллага болон гадаад орнуудад ажилтныг ажиллуулах, сургаж хөгжүүлэх асуудлаар холбогдох байгууллагуудтай хамтран ажилласан байх	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн
Хөтөлбөрийн зорилт 13: Хүний нөөцийн мэдээллийн системтэй болох ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.				
13.1	Хүний нөөцийн судалгаа, түүнд тавих хяналт ил тод байх	2022-2026 он	Хүний нөөцийн мэдээлэл ил тод болж, хяналт тавих арга зам нээлттэй	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал



			болно.	хариуцсан мэргэжилтэн	
13.2	Хүний нөөцийн мэдээллийн нууцлалыг хамгаалах	2022-2026 он	Хувь хүний эрхтэй холбоотой нууцлалын мэдээллийг тогтолцоо бүрдсэн байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
Хөтөлбөрийн зорилт 14: Байгууллагын үйл ажиллагаа, хөгжлийг хүний нөөцийн хөгжилтэй холбох хандлага, түүнийг эрхэмлэн дээдлэх тогтолцоог бий болгох ажлын хүрээнд дараах үйл ажиллагааг хэрэгжүүлнэ.					
14.1	"Хүний нөөцийн хөгжлийн хөтөлбөр"-ийг 2022-2026 онд тасралгүй хэрэгжүүлэх.	2022-2026 он	Байгууллагын зорилт чиг үүргийн өөрчлөлттэй уялдуулан уг хөтөлбөр, түүнийг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөнд нэмэлт, өөрчлөлт оруулж хэрэгжүүлнэ.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	
14.2	Байгууллагын зорилт, чиг үүргийн өөрчлөлттэй уялдуулан зохион байгуулалтын өөрчлөлт хийж, үүний дагуу уг хөтөлбөр, түүнийг хэрэгжүүлэх төлөвлөгөөнд нэмэлт өөрчлөлт оруулж байх	2022-2026 он	Цаг үеийн өөрчлөлттэй уялдуулан тухай бүрт шинэчлэн ажилласан байна.	ГУХ, БХБХэлтсийн дарга, ахлах мэргэжилтэн нар, хүний нөөц, дотоод асуудал хариуцсан мэргэжилтэн	

Боловсруулсан:



Б.Золбаясах

Захиргаа, хуулийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэн

